Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d)

Informationen nach Art. 13, 14 und 21 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in der MEIERGUSS GRUPPE bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung erteilen.

„Personenbezogene Daten" sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person") beziehen.

1. Allgemeines zur Datenverarbeitung

Die Unternehmen der MEIERGUSS GRUPPE verwenden für das Online-Bewerbungsportal und das interne Bewerbungsmanagement die Management-Software der d.vinci HR Systems GmbH, Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg, Deutschland (im Folgenden „d.vinci").
Folgende Unternehmen bilden die MEIERGUSS GRUPPE (im Folgenden auch „wir", „uns"):

- MeierGuss Sales & Logistics GmbH & Co. KG, Auf der Welle 5 – 7, 32369 Rahden
- Heinrich Meier Eisengießerei GmbH & Co. KG, Auf der Welle 5 – 7, 32369 Rahden
- MeierGuss Limburg GmbH & Co. KG, Elzer Straße 23 – 25, 65556 Limburg

Die Personalabteilung der MeierGuss Sales & Logistics (im Folgendern „MSL" stellt im Rahmen einer gemeinsamen Verantwortung das Bewerbungsmanagement zur Verfügung.

MeierGuss Sales & Logistics GmbH & Co. KG
Auf der Welle 5-7
32369 Rahden
E-Mail: jobs@meierguss.de
Tel.: +49 5771 918-0
Fax: + 49 5771 918-182

2. Datenverarbeitung im Detail

Ihre uns über das Online-Bewerbungsportal, postalisch oder per E-Mail überlassenen Bewerbungsdaten (Anrede, Titel, Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Adress- und Kontaktdaten, Gehaltsvorstellung, Angabe zu einer möglichen Schwerbehinderung, Lebenslauf, Anschreiben, zusätzliche Anlagen wie Zeugnisse, Teilnahmebescheinigungen von Schulungen oder Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen, vorherige Beschäftigungsverhältnisse, Ausbildung(en), Sprachkenntnisse, Bewerbungsfoto) werden zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens gespeichert und ausgewertet.

Sollten Sie uns sog. besonders schützenswerte personenbezogene Daten mitteilen, so verstehen wir dieses als eine erteilte Einwilligung (Art. 6 Abs. lit. a DSGVO) in die Verarbeitung, Verwendung und Speicherung zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen und zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, Art. 88 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 und 8 S. 2 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO.
Sofern wir besondere Kategorien von Daten verarbeiten, erfolgt dies auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b, c DS-GVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DS-GVO sowie § 26 Abs. 3 BDSG zur Ausübung bzw. Erfüllung arbeitsrechtlicher Rechte und Pflichten.
Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (§ 26 Abs. 1 BDSG, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO) oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z.B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind. Die Datenverarbeitung erfolgt in diesen Fällen auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO. Wenn Sie uns eine ausdrückliche

Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z.B. zur Aufnahme Ihrer Daten in unserem Talentpool) erteilen, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO und § 26 Abs. 2 BDSG gegeben.

4. Wer bekommt meine Daten?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wir nutzen für die Verarbeitung von Bewerberdaten die Bewerbermanagement-Software der d.vinci HR Systems GmbH, Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg, Deutschland. Die im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelten Daten werden per Verschlüsselung übertragen und in einer Datenbank gespeichert und bearbeitet, welche d.vinci betreibt. Weitere Informationen zum Datenschutz von d.vinci finden Sie unter https://www.dvinci.de/datenschutz-informationssicherheit/. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch d.vinci erfolgt in unserem Auftrag auf Basis eines Auftragsverarbeitungsvertrages nach Art. 28 DS-GVO.
Eine Weitergabe von Daten an Dritte, die nicht Auftragsverarbeiter sind, erfolgt nur im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.

Sofern wir Ihnen aktuell kein Stellenangebot machen und/oder innerhalb der MEIERGUSS GRUPPE kein Ihrer Qualifikation entsprechendes offenes Stellenangebot besteht, werden wir Sie in unseren Bewerber-Pool aufzunehmen. Im Falle der Aufnahme werden alle Dokumente und Angaben aus der Bewerbung in den Bewerber-Pool übernommen.

Die Aufnahme in den Bewerber-Pool geschieht ausschließlich auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO). Die Abgabe der Einwilligung ist freiwillig und steht in keinem Bezug zum laufenden Bewerbungsverfahren. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. In diesem Falle werden die Daten aus dem Bewerber-Pool unwiderruflich gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungsgründe vorliegen.

Die Daten aus dem Bewerber-Pool werden spätestens zwei Jahre nach Erteilung der Einwilligung unwiderruflich gelöscht.

5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Ihre Daten werden nur innerhalb der Europäischen Union und Staaten innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeitet.

6. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.
Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben das Recht

- auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO,
- auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO,
- auf Löschung nach Art. 17 DSGVO,
- auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO,
- auf Widerspruch aus Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO.

Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten ggf. Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz- und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen
Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf
Tel.: + 49 211 38424-0, Fax: + 49 211 38424-10, E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

8. Gibt es eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme, Durchführung und Beendigung des Vertragsverhältnisses und zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, den Vertrag mit Ihnen zu schließen oder diesen auszuführen.

9. Gibt Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall einschließlich Profiling?

Bei der Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine vollautomatisierte automatische Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DS-GVO. Wir verarbeiten Ihre Daten auch nicht automatisiert mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling).

10. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht
Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Absatz 4 DSGVO.
Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Empfänger eines Widerspruchs
Der Widerspruch kann formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens und Ihrer Adresse erfolgen und sollte an unseren Datenschutzbeauftragten gerichtet werden.

11. Kontaktdaten der Personalabteilung und des Datenschutzbeauftragten

Wir stehen Ihnen gerne für weitergehende Fragen zum Thema Datenschutz und zur Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die zuständige Stelle, die in der jeweiligen Stellenausschreibung genannt wird. Alternativ können Sie Ihre Anfrage richten an:

MeierGuss Sales & Logistics GmbH & Co. KG, Personalabteilung, Auf der Welle 5 – 7, 32369 Rahden
E-Mail: personal@meierguss.de

Der Datenschutzbeauftragte ist wie folgt erreichbar:
MeierGuss Sales & Logistics GmbH & Co. KG, Datenschutzbeauftragter, Auf der Welle 5 – 7, 32369 Rahden
E-Mail: datenschutz@meierguss.de